

AGENCE REGIONALE DE LA BIODIVERSITE DE NOUVELLE-AQUITAINE

Conseil d'administration n° 10 Séance du 3 décembre 2024

Délibération n°ARBNA-2024-48

Objet : Création poste non permanent – Stratégies Locales Biodiversité

DATE DE LA CONVOCATION : 20-11-2024

Administrateurs PRESENTS :	Région Nouvelle-Aquitaine : Guillaume RIOU, Elise LAURENT-GUEGAN, Sophie WEBER, Eric SOULAT, Ronan NEDELEC, Stéphane TRIFILETI OFB : Emmanuel DIDON, Julie BERTRAND DREAL/SGAR : délégation de pouvoir DREAL Agence de l'Eau Adour-Garonne : Nicolas ILBERT CD 24 : Pascal BOURDEAU CD 33 : Carole GUERE PNR : Catherine HORNEBECK CBNSA : Andde SAINTE MARIE Biosena : Martin GALILEE Centre National de la Propriété Forestière NA : Bénédicte BEYRIES, Luc-Olivier DELEBECQUE LPO : Olivier LE GALL URCAUE : Céline MASSA FRC NA : Jean-Francis SEGUY Fédération Régionale de l'Agriculture Biologique : Jérôme KELLER SOLTENA : délégation de pouvoir OFB Représentant du personnel : Valentin COGNARD
Administrateurs ABSENTS ou EXCUSES :	Grand Poitiers CEN FNE NA RNN CRPMEM Association Régionale de Pêche et de Protection des Milieux Aquatiques Chambre Régionale d'Agriculture NA CSRPN
INVITES	Région NA : Séverine DUCHESNES ; OFB : Véronique CESARI ; DREAL : Vincent SORDAIN et Marie ROZAT ; CD24 : Cathy PRIGENT ; CD33 : ARB : Géraldine SIMON, Yvonnick GUINARD, Baptiste REGNERY, Tiffany HERAUD LEGER, Marie SELLIER, Emilie MARTINEAU

Nombre de votants : 22
Nombre de pour : 22
Nombre d'abstention : 0
Nombre de contre : 0

Le conseil d'administration de l'Agence Régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine,

Vu le code général des collectivités territoriales, et notamment ses articles L.1431- 1 à R.1431-21,

Vu le code de l'environnement,

Vu la loi n°2002-6 du 4 janvier 2002 relative aux Etablissements publics de coopération culturelle, modifiée par la loi n° 2006-723 du 22 juin 2006 et adaptée à la thématique environnementale par la loi n°2016-1087 du 8 août 2016,

Vu la loi n°2016-1087 du 8 août 2016 pour la reconquête de la biodiversité, de la nature et des paysages,

Vu le décret n°2017-402 du 27 mars 2017 relatif aux établissements de coopération environnementale,

Vu l'arrêté du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine du 3 juillet 2023 portant création de l'Etablissement Public de Coopération Environnementale dénommé Agence Régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine,

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L.313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Le Président propose à l'assemblée la création d'un emploi non permanent, via un contrat de projet. Le contrat de projet est un contrat de droit public qui permet de mener à bien un projet ou une opération identifiée en recrutant un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

La procédure est fixée par le décret 2020-172 du 27 février 2020 et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi (en application des articles L.332-24, 332-25 et 332-26 du code général de la fonction publique).

L'agent sera recruté pour effectuer ces missions principales :

- Mobilisation des structures techniques et mise en place d'une gouvernance de projet
- Ingénierie d'appui technique et animation
- Amélioration du cadre méthodologique de réalisation des SLB

L'agent contractuel sera recruté pour un premier contrat d'une durée de 3 ans maximum. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse dans la limite de 6 ans. La durée totale des contrats de projets ne pouvant excéder 6 ans.

Le Conseil d'Administration sur le rapport de Monsieur le Président et après en avoir délibéré,

DECIDE :

ARTICLE 1

De créer un emploi non permanent sur le grade d'ingénieur territorial relevant de la catégorie hiérarchique A pour effectuer les missions de chargé de mission stratégies locales pour la biodiversité à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} février 2025.

De modifier le tableau des effectifs annexé à la présente délibération.

ARTICLE 2

L'agent contractuel sera rémunéré par référence à la grille indiciaire afférente au grade d'ingénieur territorial.

L'agent devra justifier d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle.

L'agent percevra le régime indemnitaire prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante de la collectivité ou de l'établissement pour l'exercice des fonctions correspondant au grade et à l'emploi concerné.

ARTICLE 3

D'autoriser le Président à procéder au recrutement de l'agent qui sera affecté à cet emploi.

ARTICLE 4

La dépense correspondante sera inscrite au chapitre 12 article 64131 du budget.


En annexe la fiche de poste et le tableau des emplois modifié.

La présente délibération est transmise à Monsieur le préfet de la Vienne. Elle fait l'objet d'une publicité par voie d'affichage au siège de l'établissement et par publication au Recueil des actes administratifs de la préfecture de la Vienne

Fait à Poitiers, le 3 décembre 2024

Le président de l'ARB-NA Nouvelle-Aquitaine

Guillaume RIOU



Fiche de poste

« Chargé(e) de mission Stratégies locales pour la biodiversité »

Intitulé du poste
Catégorie du poste
Filière
Cadre d'emploi
Lieu de travail
Date de mise à jour

Chargé(e) de mission Stratégies locales pour la biodiversité
A
Technique
Ingénieur territorial
Chasseneuil-du-Poitou
25/10/2024

I. Description de l'environnement de travail et du contexte

L'Agence Régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine est un établissement public de coopération environnementale fondé par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'Office Français de la Biodiversité. L'Agence a pour objectif de renforcer l'action publique en matière de valorisation et de mise à disposition des connaissances sur la biodiversité et la ressource en eau, d'améliorer la coordination des initiatives publiques en faveur de ces thématiques et d'accompagner les porteurs de projets pour contribuer à restaurer et préserver la biodiversité et la ressource en eau.

L'action de l'Agence se déploie sur l'ensemble du territoire régional avec pour objectif de démultiplier les politiques et projets en faveur de la biodiversité.

Les collectivités territoriales sont des maillons essentiels de cette démultiplication. Pour orienter des actions pertinentes et efficaces, l'engagement des collectivités suppose de réunir des compétences en ingénierie technique et des moyens financiers parfois difficiles à mobiliser localement. Dans ce contexte, il convient de renforcer l'expertise écologique locale afin de soutenir des stratégies d'action répondant aux enjeux prioritaires de préservation de la biodiversité et déclinées en programmes d'actions opérationnels.

II. Missions et activités principales

En cohérence avec la fiche action B17 de la SRB, le / la chargé(e) de mission a pour mission d'accompagner techniquement les collectivités territoriales dans l'élaboration de Stratégies locales pour la biodiversité (SLB).

○ Mobilisation des structures techniques et mise en place d'une gouvernance de projet

- Participer, au sein de l'ARB et en étroite collaboration avec les partenaires État-Région, aux réflexions sur la priorisation des territoires à accompagner
- Pré-analyser le contexte environnemental, identifier les structures techniques spécialisées (LPO, CPIE, CAUE, fédérations de pêche, ...) et acteurs partenaires de la collectivité
- Rencontrer des structures techniques et nouer des coopérations opérationnelles précisant leur mission et leur

implication dans la réalisation des SLB

- Établir avec la collectivité une gouvernance de projet (ex : création d'un COPIL local)

○ Ingénierie d'appui technique et animation

Selon la disponibilité locale en ingénierie et les coopérations établies, le /la chargé(e) de mission intervient en appui à l'élaboration de ces Stratégies auprès des acteurs ou, le cas échéant, en assure l'élaboration.

- (Co-) Élaborer le diagnostic : participer à la collecte et à l'analyse des données environnementales à partir d'études ou de bases de données existantes (géoportails, pôles SINP, Atlas de la Biodiversité Communale, ...), éventuellement contribuer à certains inventaires complémentaires (p. ex. en cas de données obsolètes) ; contribuer à l'identification des menaces et des pressions principales (points de blocage, zones de fragilité, pratiques locales et usages impactants, ...), à la mise en perspective de ces menaces et pressions avec les enjeux prioritaires régionaux (SRB) et à la sensibilisation aux enjeux et objectifs prioritaires de préservation au sein du territoire.
- (Co-) Élaborer le plan d'actions : participer à la définition des actions avec la collectivité, à l'élaboration d'un calendrier (horizon max = 10 ans), à l'estimation des coûts des actions et à l'identification des sources de financements possibles, à l'élaboration des indicateurs de suivi et des protocoles d'inventaires, ...
- (Co-) Animer la réalisation des SLB : tout au long de l'élaboration d'une Stratégie, assurer l'appui nécessaire auprès de la collectivité et des partenaires techniques impliqués, l'animation de réunions participatives ou de restitution auprès des acteurs du territoire, la production de cartes et la rédaction du document.
- Contribuer à l'émergence d'autres SLB et de réseaux d'ingénierie technique dans les territoires, en participant à certaines actions structurantes (ex : ateliers, COPIL d'autres SLB, séminaires).

○ Amélioration du cadre méthodologique de réalisation des SLB

- Enrichir et améliorer la note méthodologique sur les SLB à partir des réalités rencontrées sur le terrain et de l'expérience acquise auprès des collectivités et des structures techniques locales
- Faire connaître et faciliter l'appropriation du cadre méthodologique auprès des acteurs néo-aquitains

III. Missions et activités complémentaires

- Contribuer à l'expertise de l'ARB en matière de génie écologique (ex : analyse de projets dans le cadre de candidatures aux AAP régionaux - Nature & transitions, ...)
- Participer aux événements ou travaux régionaux ou nationaux relatifs au génie écologique et à l'élaboration de stratégies d'actions à destination des collectivités : événements de gestionnaires d'espaces naturels, groupes de travail, ...

IV. Compétences requises

➤ Savoirs :

- Connaissances généralistes faune-flore (expérience de techniques d'inventaires) et en génie écologique (milieu terrestre et aquatique)
- Connaissance du réseau d'acteurs de la Biodiversité en Nouvelle-Aquitaine
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leurs compétences
- Capacité d'analyse et de diagnostic des processus et actions mobilisés par les porteurs de projets

➤ **Savoir-faire :**

- Analyser des pressions ou des enjeux liés à la biodiversité, sur site ou à partir d'études environnementales
- Manipuler des couches SIG et produire des cartes (ex : localisation d'enjeux de biodiversité)
- Conseiller une personne, un groupe
- Animer efficacement une réunion ou un atelier de travail
- Mobiliser des acteurs / faire réseau
- Élaborer des solutions, être force de proposition
- Rédiger des documents clairs et synthétiques
- Rendre compte à la hiérarchie
- Conduire un projet
- Produire, en lien avec le responsable de pôle, des outils de pilotage, de suivi, de coordination et de restitution

➤ **Savoir-être :**

- Adaptabilité
- Sens de l'organisation
- Sens de l'analyse
- Sens de la pédagogie
- Esprit de synthèse et concision

V. Relations hiérarchiques

Le / la chargé(e) de mission « Stratégies locales pour la biodiversité » est sous la responsabilité hiérarchique du responsable de pôle accompagnement et de la Directrice de l'ARB-NA. Le / la chargé(e) de mission n'assure pas d'encadrement hiérarchique au quotidien mais peut assurer ponctuellement un encadrement fonctionnel (CDD, stagiaires, ...) selon les besoins du pôle.

VI. Relations fonctionnelles internes et externes

En interne le / la chargé(e) de mission « Stratégies locales pour la biodiversité » travaille en étroite collaboration avec les membres du pôle Accompagnement et notamment avec le / la chargé(e) de mission en charge de l'animation du dispositif Territoires Engagés pour la Nature (TEN).

En externe, le / la chargé(e) de mission « Stratégies locales pour la biodiversité » travaille en collaboration avec les équipes de l'OFB et de la Région, et les autres copilotes du dispositif TEN.

VII. Conditions particulières du poste

L'agent(e) est amené(e) à se déplacer régulièrement au sein des territoires de la Région Nouvelle-Aquitaine pour être au contact des équipes et assurer les relations avec les partenaires privés ou publics de l'agence nécessaire à la réalisation des actions pilotées par le pôle.

VIII. Moyens mis à disposition

- Matériels de bureautique, Logiciels
- Accès au parc de véhicules de service de l'Agence
- Téléphone portable
- Outils de visioconférence

AGENCE REGIONALE DE LA BIODIVERSITE NOUVELLE AQUITAINE - TABLEAU DES EMPLOIS AU 3 DECEMBRE 2024 (23,62ETP)

1 - EMPLOIS PERMANENTS

FILIERE	CAT	CADRE D'EMPLOI	GRADE	INTITULE DU POSTE	POSTES BUDGETAIRES	POURVUS	NON POURVUS	QUOTITE HEBDO POSTE	ETP
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché principal	Directeur.trice	1	1		35	1
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché	Responsable Ressources Humaines	1	1		35	1
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché	Responsable Pôle communication	1	1		35	1
Administrative	B	Rédacteur	Rédacteur	Chargé.e de communication et d'événementiel	1	1		28	0,8
Administrative	C	Adjoint administratifs	Adjoint administratif ou principal	Assistant.e budgétaire et comptable	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Directeur.trice Adjoint	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable pôle ORBE	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable pôle accompagnement politiques publiques et projet	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable d'analyses et d'études prospectives modèles économiques	1	1		28	0,8
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chef.fe de projet biodiversité	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission biodiversité	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission eau et données	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission espèces exotiques envahissantes	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission accompagnement des collectivités	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission accompagnement acteurs économiques	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission sensibilisation et mobilisation citoyenne	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e d'animation et coordination des stratégies	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission biodiversité et agriculture	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Géomaticien	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Développeur Web	1	1		28	0,8
Technique	C	Adjoint technique	Adjoint technique	Agent entretien	1	1		8	0,22

19,62

2 - EMPLOIS NON PERMANENTS (contrats de projet - Art. L.332-24 du CGFPT)

FILIERE	CAT	CADRE D'EMPLOI	GRADE	INTITULE DU POSTE	POSTES BUDGETAIRES	POURVUS	NON POURVUS	QUOTITE HEBDO POSTE	ETP
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Eviter Réduire Compenser	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Stratégies Locales pour la Biodiversité	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Economie Territoriale	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Développeur Web	1	1		35	1

4

Envoyé en préfecture le 04/12/2024

Reçu en préfecture le 04/12/2024

Publié le

S²LO

ID : 086-200101012-20241203-DELIB48-DE