

# **AGENCE REGIONALE DE LA BIODIVERSITE DE NOUVELLE-AQUITAINE**

## **Conseil d'administration n° 10** **Séance du 3 décembre 2024**

Délibération n°ARBNA-2024-47

**Objet : Création poste non permanent – Economie et Biodiversité**

### ***DATE DE LA CONVOCATION :***

Administrateurs PRESENTS :	Région Nouvelle-Aquitaine : Guillaume RIOU, Elise LAURENT-GUEGAN, Sophie WEBER, Eric SOULAT, Ronan NEDELEC, Stéphane TRIFILETI OFB : Emmanuel DIDON, Julie BERTRAND DREAL/SGAR : délégation de pouvoir DREAL Agence de l'Eau Adour-Garonne : Nicolas ILBERT CD 24 : Pascal BOURDEAU CD 33 : Carole GUERE PNR : Catherine HORNEBECK CBNSA : Andde SAINTE MARIE Biosena : Martin GALILEE Centre National de la Propriété Forestière NA : Bénédicte BEYRIES, Luc-Olivier DELEBECQUE LPO : Olivier LE GALL URCAUE : Céline MASSA FRC NA : Jean-Francis SEGUY Fédération Régionale de l'Agriculture Biologique : Jérôme KELLER SOLTENA : délégation de pouvoir OFB Représentant du personnel : Valentin COGNARD
Administrateurs ABSENTS ou EXCUSES :	Grand Poitiers CEN FNE NA RNN CRPMEM Association Régionale de Pêche et de Protection des Milieux Aquatiques Chambre Régionale d'Agriculture NA CSRPN
INVITES	Région NA : Séverine DUCHESNES ; OFB : Véronique CESARI ; DREAL : Vincent SORDAIN et Marie ROZAT ; CD24 : Cathy PRIGENT ; CD33 : ARB : Géraldine SIMON, Yvonnick GUINARD, Baptiste REGNERY, Tiffany HERAUD LEGER, Marie SELLIER, Emilie MARTINEAU

Nombre de votants : 22

Nombre de pour : 22

Nombre d'abstention : 0

Nombre de contre : 0

Le conseil d'administration de l'Agence Régionale de la Biodiversité de N

Vu le code général des collectivités territoriales, et notamment ses articles L.1431- 1 à R.1431-21,

Vu le code de l'environnement,

Vu la loi n°2002-6 du 4 janvier 2002 relative aux Etablissements publics de coopération culturelle, modifiée par la loi n° 2006-723 du 22 juin 2006 et adaptée à la thématique environnementale par la loi n°2016-1087 du 8 août 2016,

Vu la loi n°2016-1087 du 8 août 2016 pour la reconquête de la biodiversité, de la nature et des paysages,

Vu le décret n°2017-402 du 27 mars 2017 relatif aux établissements de coopération environnementale,

Vu l'arrêté du préfet de la région Nouvelle-Aquitaine du 3 juillet 2023 portant création de l'Etablissement Public de Coopération Environnementale dénommé Agence Régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine,

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L.313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Le Président propose à l'assemblée la création d'un emploi temporaire, via un contrat de projet. Le contrat de projet est un contrat de droit public qui permet de mener à bien un projet ou une opération identifié en recrutant un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

La procédure est fixée par le décret 2020-172 du 27 février 2020 et fait l'objet d'une déclaration de vacance d'emploi (en application des articles L.332-24, 332-25 et 332-26 du code général de la fonction publique).

L'agent sera recruté pour effectuer ces missions principales : Réaliser une analyse partagée des enjeux et des leviers de transformation des filières économiques et enclencher et développer les partenariats stratégiques (fiche de poste ci-après).

L'agent contractuel sera recruté pour un premier contrat d'une durée de 3 ans. Le contrat sera renouvelable par reconduction expresse dans la limite de 6 ans. La durée totale des contrats de projets ne pouvant excéder 6 ans.

Le Conseil d'Administration sur le rapport de Monsieur le Président et après en avoir délibéré,

## **DECIDE :**

### **ARTICLE 1**

De créer un emploi temporaire sur le grade d'ingénieur territorial relevant de la catégorie hiérarchique A pour effectuer les missions de chargé de mission économie et biodiversité à temps complet à raison de 35 heures hebdomadaires à compter du 1<sup>er</sup> février 2025 (fiche de poste ci-après).

De modifier le tableau des effectifs annexé à la présente délibération.

## ARTICLE 2

L'agent contractuel sera rémunéré par référence à la grille indiciaire afférente au grade d'ingénieur territorial.

L'agent devra justifier d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle.

L'agent percevra le régime indemnitaire prévu par les délibérations adoptées par l'assemblée délibérante de la collectivité ou de l'établissement pour l'exercice des fonctions correspondant au grade et à l'emploi concerné.


## ARTICLE 3

D'autoriser le Président à procéder au recrutement de l'agent qui sera affecté à cet emploi.

## ARTICLE 4

La dépense correspondante sera inscrite au chapitre 12 article 64131 du budget.

**En annexe le tableau des effectifs modifié et la fiche de poste**

<p><i>La présente délibération est transmise à Monsieur le préfet de la Vienne. Elle fait l'objet d'une publicité par voie d'affichage au siège de l'établissement et par publication au Recueil des actes administratifs de la préfecture de la Vienne</i></p>	<p>Fait à Poitiers, le 3 décembre 2024</p> <p>Le président de l'ARB-NA Nouvelle-Aquitaine</p> <p>Guillaume RIOU</p> 
---	--

# Fiche de poste

« Chargé(e) de mission Economie et biodiversité »

Intitulé du poste

Chargé(e) de mission Economie et Biodiversité

Catégorie du poste

A

Filière

Technique

Cadre d'emploi

Ingénieur territorial

Pôle de rattachement

Mission pilotage et processus transverses

Lieu de travail

Chasseneuil-du-Poitou

Date de mise à jour

29/08/2024

Quotité de travail

Temps plein

## I. Description de l'environnement de travail et du contexte

L'Agence Régionale de la Biodiversité de Nouvelle-Aquitaine est un établissement public de coopération environnementale fondé par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'Office Français de la Biodiversité. L'Agence a pour objectif de renforcer l'action publique en matière de valorisation et de mise à disposition des connaissances sur la biodiversité et la ressource en eau, d'améliorer la coordination des initiatives publiques et d'accompagner les porteurs de projet en faveur de ces thématiques.

4<sup>e</sup> région économique avec un PIB de près de 200 milliards d'euros en 2022, une des 1<sup>re</sup> régions agricoles et forestières, la Nouvelle-Aquitaine se positionne également de façon prépondérante dans de nombreux secteurs d'activités (industrie alimentaire, industrie chimique, hébergement et restauration, construction aéronautique et spatiale...). Les travaux de Biosena estiment que la biodiversité contribue pour environ 45% du PIB régional, alors que les effets du changement climatique se font déjà ressentir dans la productivité de certaines filières et conduisent à des impacts conséquents sur cette biodiversité.

Cependant, la biodiversité et les services rendus par les écosystèmes sont encore insuffisamment considérés et pris en compte dans le développement des filières économiques, alors qu'ils devraient faire partie des préoccupations de l'ensemble des filières qui en retirent des bénéfices. Le passage à l'action est souvent rendu difficile par le manque de connaissance et le manque de perceptions des actions possibles, des changements de pratiques.

L'ambition donnée par la Stratégie Régionale pour la Biodiversité est aujourd'hui d'aller encore plus loin dans la démarche de transition écologique : voir la préservation de la biodiversité et des ressources naturelles, ainsi que le bon fonctionnement des écosystèmes, comme des conditions et atouts pour le développement économique. Transformer les objectifs environnementaux en opportunités économiques qui devraient se matérialiser par le développement de nouveaux produits, processus, services, dans l'ensemble de l'économie.

Le présent poste s'inscrit dans le cadre de mise en œuvre du LIFE Biodiv'France Biodiversité piloté par l'OFB pour le compte du ministère en charge de l'écologie en application de la stratégie nationale pour la biodiversité (SNB), et plus particulièrement en application du volet « accompagnement des filières ».

L'analyse des filières et des socio-écosystèmes est à ce sujet indispensable m connaissance des acteurs. L'enjeu réside bien dans notre capacité à comprendre les liens entre ces acteurs, leur activité et le territoire, les ressources en présence, leur dépendance à la biodiversité et aux services écosystémiques.

En lien avec le Schéma régional de développement économique d'innovation et d'internationalisation (SRDEII), il est nécessaire d'agir au cœur des filières en mobilisant les différents secteurs d'activité Et en accompagnant les acteurs économiques à l'identification des conditions d'adaptation des filières pour des pratiques économiques favorisant la protection/reconquête de la biodiversité.

Sous la supervision directe du directeur adjoint en charge de la prospective et des analyses transverses, et en lien avec les différents pôles de l'agence, le.la chargé.e de mission devra réaliser les missions suivantes :

## II. Missions et activités principales

### 1- Réaliser une analyse partagée des enjeux et des leviers de transformation des filières économiques :

- Identifier les filières économiques les plus dépendantes de la biodiversité et sur lesquelles agir en priorité, ainsi que les secteurs d'activité à fort levier de reconquête de la biodiversité et à fort potentiel économique (création d'emploi, coopérations, industrie, etc.), selon une méthode coconstruite avec les acteurs clés
- Définir les actions les plus adaptées permettant de les faire évoluer afin de réduire leurs impacts sur les milieux et les espèces
- En lien avec le chargé de mission « accompagnement des acteurs économiques » et la chargée de mission « agriculture et biodiversité », identifier les moyens les plus adaptés pour encourager les entreprises à agir
- Assurer une veille et capitaliser les connaissances, les outils, les expérimentations, les réseaux existants aux échelles nationales et infra.
- Réaliser des synthèses et documents sur les sujets inhérents à l'évolution des pratiques sur les enjeux croisés biodiversité et filières économiques

Dans le cadre de travaux et réflexions à l'échelle régionale et ou nationale, et en lien avec la responsable d'analyses et d'études prospectives, contribuer à l'identification des mécanismes économiques permettant de démultiplier les moyens de préservation et de valorisation des écosystèmes et de leurs fonctions :

- Réaliser une analyse des pratiques et expériences menées notamment en matière de labellisations, certifications et affichages environnementaux, de création et structuration de marchés vertueux, de surcompensation volontaire, de fiscalité écologique, de création de nouvelles ressources financières en faveur de la biodiversité et de paiements pour services environnementaux
- 
- Identifier des actions adaptées à destination des acteurs publics et privés pour tendre à un modèle économique pérenne

### 2- Enclencher et développer des partenariats stratégiques :

- Identifier les acteurs clés (parties prenantes) par filière économique / contribuer à la mise en place d'un réseau d'experts à l'échelon régional
- Instaurer un dialogue avec les acteurs clés : entretiens pour le porter à connaissance des enjeux de protection de la biodiversité ciblés dans la SRB / Contribuer à des travaux prospectifs avec ces acteurs pour développer les initiatives et faire émerger les expérimentations
- Organiser et ou participer à des ateliers afin d'identifier, de qualifier et de présenter les enjeux de biodiversité des différents secteurs d'activité / mise en place de groupes de travail filières pour la construction et la mise en œuvre de feuille de route renforçant l'intégration des enjeux de biodiversité / pour la co-construction d'une trajectoire de réduction de la contribution aux 5 facteurs d'érosion.

- Développer des partenariats stratégiques avec les comités de filières visant l'élaboration de contrats régionaux de filières
- Créer et animer, à long terme, un collectif d'acteurs représentatifs du monde de la biodiversité et de l'économie.

#### Missions complémentaires :

- Participer aux travaux du comité d'orientations dans le champ des missions confiées
- Venir en appui des chargés de missions agriculture et biodiversité et accompagnement des acteurs économiques, ainsi que de la responsable d'analyses et d'études prospectives

### III. Compétences requises

#### ➤ **Savoirs :**

- Connaissances approfondies en économie de l'environnement, les acteurs économiques et les politiques sectorielles
- Connaissances du fonctionnement des écosystèmes
- Connaissances des politiques de l'eau et de la biodiversité
- Connaissances du fonctionnement des collectivités et de leurs compétences
- Maîtrise des outils informatiques de bureautique
- Connaissance des outils SIG souhaitée

#### ➤ **Savoir-faire :**

- Bonnes capacités de synthèse et qualité rédactionnelle
- Veille technique, réflexion prospective
- Capacité en animation/gestion de projet et conduite de réunions
- Capacités rédactionnelles
- ,
- Capacité à travailler en équipe, en transversalité et en réseau
- Capacité à communiquer et exposer des travaux en public
- Sens du service public

#### ➤ **Savoir-être :**

- Qualités relationnelles : sociabilité, écoute, ouverture d'esprit, savoir générer de la confiance,
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité, réactivité, organisation, autonomie et rigueur

### IV. Relations hiérarchiques

Le/la chargé(e) de mission n'assure pas d'encadrement hiérarchique.

Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique du directeur adjoint, responsable de la mission analyse et études prospectives de l'ARB-NA.

### V. Relations fonctionnelles internes et externes

Relations régulières avec les directions du Conseil régional, les services de l'Etat et ses opérateurs (DREAL NA, ...)

Développement des partenariats avec les acteurs clés (Chambres consulaires, Soltena, Biosena, ADI,...)

En complémentarité des actions existantes, développement des coopérations avec les acteurs économiques des filières (fédérations de filières, comités stratégiques de filières...)

## **VI. Moyens mis à disposition**

- Matériels de bureautique
- Logiciels
- Accès au parc de véhicules de service de l'Agence
- Téléphone portable
- Outils de visioconférence

## **VII. Conditions particulières du poste**

Le titulaire est amené à se déplacer régulièrement au sein des territoires de la Région Nouvelle-Aquitaine (train, voiture) pour être au contact des équipes et assurer les relations avec les partenaires privés ou publics de l'agence nécessaire à la réalisation des actions pilotées par le pôle.

Contrat de projet d'une durée de 6 ans maximum.

AGENCE REGIONALE DE LA BIODIVERSITE NOUVELLE AQUITAINE - TABLEAU DES EMPLOIS AU 3 DÉCEMBRE 2024 (23,62ETP)

1 - EMPLOIS PERMANENTS

FILIERE	CAT	CADRE D'EMPLOI	GRADE	INTITULE DU POSTE	POSTES BUDGETAIRES	POURVUS	NON POURVUS	QUOTITE HEBDO POSTE	ETP
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché principal	Directeur.trice	1	1		35	1
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché	Responsable Ressources Humaines	1	1		35	1
Administrative	A	Attachés territoriaux	Attaché	Responsable Pôle communication	1	1		35	1
Administrative	B	Attachés territoriaux	Attaché	Responsable de communication et d'événementiel	1	1		28	0,8
Administrative	C	Adjoint administratifs	Adjoint administratif ou principal	Assistant.e budgétaire et comptable	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Directeur.trice Adjoint	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable pôle ORBE	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable pôle accompagnement politiques publiques et projet	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur principal	Responsable d'analyses et d'études prospectives modèles économiques	1	1		28	0,8
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chef.fe de projet biodiversité	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission biodiversité	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission eau et données	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission espèces exotiques envahissantes	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission accompagnement des collectivités	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission accompagnement acteurs économiques	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission sensibilisation et mobilisation citoyenne	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e d'animation et coordination des stratégies	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission biodiversité et agriculture	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Géomaticien	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Développeur Web	1	1		28	0,8
Technique	C	Adjoint technique	Adjoint technique	Agent entretien	1	1		8	0,22

19,62

2 - EMPLOIS NON PERMANENTS (contrats de projet - Art. L.332-24 du CGFPT)

FILIERE	CAT	CADRE D'EMPLOI	GRADE	INTITULE DU POSTE	POSTES BUDGETAIRES	POURVUS	NON POURVUS	QUOTITE HEBDO POSTE	ETP
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Eviter Réduire Compenser	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Stratégies Locales pour la Biodiversité	1	0	1	35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Chargé.e de mission Economie Territoriale	1	1		35	1
Technique	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur	Développeur Web	1	1		35	1

4

Envoyé en préfecture le 04/12/2024

Reçu en préfecture le 04/12/2024

Publié le

S<sup>2</sup>LO

ID : 086-200101012-20241203-DELIB47-DE